

**Klauzula informacyjna dotycząca przetwarzania danych osobowych,  
dla których administratorem danych jest Zakład Wodociągów i Kanalizacji w Tuszynie**

Niniejszą informację otrzymałeś w związku z obowiązkami określonymi w art. 13 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dziennik Urzędowy Unii Europejskiej z dnia 14 maja 2016 r. L 119/1).

<b>Informacje podstawowe dotyczące przetwarzania Pani/Pana danych osobowych</b>	
<b>Administrator (Art. 4 pkt. 7 RODO)</b>	Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Zakład Wodociągów i Kanalizacji w Tuszynie, z siedzibą w Tuszynie ul. Brzezińska 86a, 95-080 Tuszyn. Z administratorem możesz skontaktować się: - telefonicznie + 48 (42) 614-30-18 - drogą mailową: zwik@zwiktuszyn.pl; - listownie na adres Administratora.
<b>Inspektor Ochrony Danych</b>	Na mocy art. 37 ust. 1 RODO Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych (IOD), który nadzoruje sposób przetwarzania danych osobowych. Jeśli ma Pani/Pan pytania dotyczące przetwarzania Pani/Pana danych osobowych w trakcie procesu rekrutacyjnego realizowanego przez Administratora a także przysługujących Pani/Panu uprawnień, może się Pani/Pan skontaktować z IOD w następujący sposób: - drogą mailową: iod@zwiktuszyn.pl; - listownie na adres Administratora.
<b>Cel przetwarzania danych osobowych</b>	Będziemy przetwarzać Pani/Pana dane w celu realizacji procesu rekrutacji i prowadzenia dokumentacji dotyczącej rekrutacji na wolne stanowisko w ZWiK w Tuszynie. Możemy również przetwarzać je w związku z realizacją zadań wynikających z prawa do dostępu do informacji publicznej (Art. 6 ust. 1 lit b, c RODO);
<b>Podstawa prawna przetwarzania danych osobowych</b>	Będziemy przetwarzać Pani/Pana dane osobowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks Pracy, oraz ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych. Ogólną podstawę do przetwarzania danych stanowi art. 6 ust.1 lit. a, b, c ogólnego rozporządzenia.
<b>Okres przechowywania danych osobowych</b>	Pani/Pana dane osobowe po zrealizowaniu celu, dla którego zostały zebrane przetwarzane będą do celów archiwalnych i przechowywane przez okres niezbędny do zrealizowania przepisów dotyczących archiwizowania danych obowiązujących u administratora, tj.: 1) W przypadku zatrudnienia Pani/Pana dokumenty aplikacyjne zostają dołączone do akt osobowych prowadzonych w ZWiK w Tuszynie i przechowywane przez okres trwania umowy, a po tym okresie przez okres 10 lat od dnia ustania stosunku pracy, 2) Dokumenty aplikacyjne czterech kolejnych kandydatów (nabór rozstrzygnięty), którzy w wyniku naboru zostali najlepiej ocenieni, przechowuje się przez okres 3 miesięcy od daty zatrudnienia kandydata wyłonionego w drodze naboru. Po tym okresie dokumenty mogą być odebrane przez kandydatów w terminie 14 dni, zaś jeśli nie zostaną odebrane zostają wybrakowane mechanicznie. 3) Dokumenty aplikacyjne pozostałych kandydatów, przechowuje się przez okres 1 miesiąca od daty ogłoszenia wyników naboru. Po tym okresie dokumenty mogą być odebrane przez kandydatów w terminie 14 dni, zaś jeśli nie zostaną odebrane zostają wybrakowane mechanicznie. 4) W przypadku niewyłonienia kandydata – dokumenty aplikacyjne przechowywane są przez okres 1 miesiąca od dnia upowszechnienia informacji o wyniku naboru (nabór nierozstrzygnięty) po tym okresie dokumenty mogą być odebrane przez kandydatów w terminie 14 dni, zaś jeśli nie zostaną odebrane zostają wybrakowane mechanicznie.
<b>Odbiorcy danych osobowych</b>	Pani/Pana dane osobowe zostaną udostępnione podmiotom upoważnionym do ich otrzymania na podstawie obowiązujących przepisów prawa. Dodatkowo dane osobowe mogą być dostępne dla podmiotów świadczących usługi pocztowe, kurierskie, usługi informatyczne, bankowe, ubezpieczeniowe. Wyniki naboru są udostępniane w Biuletynie Informacji Publicznej oraz na tablicy ogłoszeń znajdującej się w siedzibie zakładu przez okres 3 miesięcy. Dane osobowe nie będą przekazywane do państw trzecich.
<b>Prawa związane z przetwarzaniem danych osobowych</b>	Przysługują Pani/Panu następujące prawa związane z przetwarzaniem danych osobowych: 1) dostępu do treści swoich danych, na podstawie art. 15 ogólnego rozporządzenia, 2) sprostowania danych, na podstawie art. 16 ogólnego rozporządzenia, 3) ograniczenia przetwarzania, na podstawie art. 18 ogólnego rozporządzenia.

	<p>Aby skorzystać z powyższych praw, skontaktuj się z Inspektorem Ochrony Danych (<i>dane kontaktowe powyżej</i>).</p> <p>Dodatkowo w przypadku przetwarzania danych na podstawie zgody przysługuje Pani/Panu prawo do: usunięcia swoich danych, na podstawie art. 17 ogólnego rozporządzenia, cofnięcia zgody, w dowolnym momencie, w formie, w jakiej została ona wyrażona.</p>
<b>Prawo wniesienia skargi</b>	W przypadku nieprawidłowości przy przetwarzaniu Pani/Pana danych osobowych, przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego którym jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
<b>Obowiązek podania danych</b>	Gdy podanie danych osobowych wynika z przepisów prawa, jest Pani/Pan zobowiązana(y) do ich podania. Konsekwencją nie podania danych osobowych będzie odrzucenie oferty aplikacyjnej z powodu braków formalnych lub brak możliwości zawarcia umowy o pracę.
<b>Zautomatyzowane przetwarzanie</b>	Dane nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany ani nie będą profilowane.

\_\_\_\_\_ dnia \_\_\_\_\_

(miejsowość)

\_\_\_\_\_

(podpis)